

**Публичный доклад первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Кулле-Киминская ООШ»  
Атнинского муниципального района РТ**

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Кулле-Киминская ООШ» Атнинского муниципального района РТ входит в состав Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Атнинского района Татарстана, является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

***Статистические данные по ППО***

На 1 декабря 2025 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состояло 25 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении. Педагогических работников - 14 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 1 чел. Количество работников обслуживающего персонала согласно статистическому отчету на 1 октября 2025 года составлял 11 членов профсоюза.

Согласно статистическому отчету на 1 октября 2025 года общее количество членов профсоюза составляет 25 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в нашем учреждении. Педагогических работников –14 чел., из них, молодёжи до 35 лет - 1 чел. Количество работников обслуживающего персонала составляет 11 членов профсоюза.

С 2020 года Атнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования включилась в проект Общероссийского Профсоюза образования по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчётов. В 2020-22 году активно внедрялся проект «Цифровой Профсоюз».

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Кулле-Киминская ООШ» Атнинского муниципального района РТ с 2021 года активно включилась в проект «Цифровой Профсоюз», в программу АИС. По первичной профсоюзной организации МБОУ «Кулле-Киминская ООШ» Атнинского муниципального района РТ в АИС внесено 25 членов профсоюза. Через автоматизированную систему всем членам профсоюзной организации заказаны электронные профсоюзные билеты , в торжественной обстановке вручены членам профсоюза.

Приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию) проводится автоматизировано.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации учреждения по защите социально-

трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБОУ «Кулле-Киминская ООШ» Атнинского муниципального района РТ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

### ***Коллективный договор.***

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками образовательного учреждения является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Коллективный договор между МБОУ «Кулле-Киминская ООШ» Атнинского муниципального района РТ и первичной профсоюзной организацией на 2024-2027 годы заключен в апреле месяце 2024 года, прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду-ГКБУ « Центр занятости населения» Атнинского муниципального района, регистрационный № 17 от «26» марта 2024 года.

В течение года с профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально - трудовых отношений работников МБОУ «Кулле-Киминская ООШ» Атнинского муниципального района РТ. График отпусков на очередной календарный год составляется руководством образовательного учреждения в декабре месяце текущего года, согласовывается с профкомом с учетом мнений сотрудников.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации состоит из 9 членов. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяют стиль новых современных взаимоотношений социального партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Согласно Устава Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в ППО избраны председатель ППО, контрольно-ревизионная комиссия и члены секторов . Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО

Хусаенова Рамзия Рауфовна. Члены контрольно-ревизионной комиссии ППО: Валиева Милеуша Равиловна, Гайнутдинова Гульназ Салихзяновна.

В начале каждого учебного года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректируется с внесёнными по мере поступления предложениями.

Профсоюзным комитетом для информирования членов профсоюза и всей общественности активно используются сайт учреждения <https://edu.tatar.ru/atnya/k-kimi/sch/page4822250.htm> и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с

информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета ОУ, новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Мой профсоюз» и «Новое слово», и поступившими новыми документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только нашей организации, но и в стране, республике, районе.

### ***Социальные гарантии и льготы***

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период 2025 года работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- бракосочетание работника (3 рабочих дня) - 0 чел.;
- бракосочетание детей (2 дня) - 1 чел.;
- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) – 6 чел.;
- родителям первоклассников (1 сентября)- 1 чел.;
- родителям выпускников в день последнего звонка- 1 чел.;
- переезда новое место жительства- 0 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) - 0 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 0 чел.;
- работникам, являющимся участниками боевых действий- 2 чел.;

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

В образовательной организации 4 человек получают доплату за работу во вредных условиях труда.

### ***Санаторное оздоровление членов профсоюза , организация культурного отдыха и досуга***

В санаториях в 2025 году получили лечение члены профсоюза нашей ППО:

- социальные путевки - 0 чел.;
- по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов профсоюза»-0 чел.;
- по программе «Тур выходного дня» - 0 чел.

В отчетном году коллективом поездки не были организованы.

### ***Организация материальной помощи членам профсоюза:***

В отчетном 2025 году была оказана материальная помощь - 3 членам профсоюза:

- по случаю болезни 4 членам профсоюза на сумму 800 руб.
- по иным причинам 0 членам профсоюза на сумму 0 тыс. руб.

Финансовая работа в первичной профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Заблаговременно формируется список юбиляров на учебный год. Для получения денег председатель первичной профсоюзной организации подаёт электронную Заявку с указанием цели расхода., которая закрепляется подтверждающими документами (кассовые чеки, товарные накладные, Решение

профкома о выделении денег , Акт об использовании средств по назначению). Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню учителя, дня рождения Профсоюза. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

### *Охрана труда*

В течение учебного года профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в образовательном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. В образовательном учреждении приказом руководителя уполномоченным по охране труда назначен учитель технологии и ОБЖ Батршин Надир Шарипович.

Все работники образовательного учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам и комиссия по профессиональной этике. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. Основные рабочие места:

- кабинеты и лаборатории прошли специальную оценку условий труда в 2019 году.

Председатель профсоюзного комитета поддерживает тесную связь с администрацией , с коллективом , с работниками. Проводит консультации по личным обращениям членов профсоюза. Ни одно обращение в профком не остаётся без внимания, контролируется психологический климат в коллективе. Не остаются без внимания и ветераны-пенсионеры. Профком является главным помощником администрации в организации различных семинаров на уровне образовательного учреждения и района.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проводится проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

Заседания профсоюзного комитета проводятся согласно плана ППО.

На них рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией образовательного учреждения, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, планируется форма подготовки культурно-массовых мероприятий, выносится решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию, обсуждаются обращения членов профсоюза.

Наша первичная профсоюзная организация принимала активное участие в следующих проектах и акциях:

- Неделя Профсоюза («Тысяча и один профсоюзный урок» для 5-9 классов и др.)
- День пожилых людей
- День дошкольного работника
- Международный день Учителя
- Снежная фигура
- Новогодняя ёлка
- Месячник военно-патриотического воспитания (волейбол, «А ну-ка, парни!», «Зарница»)
- Международный день 8 Марта (концерт)
- «Всемирный день здоровья», флешмоб,
- акция - «Окна Победы» к 80-летию Великой Победы; - и др.

Ежегодно в первичной профсоюзной организации уделяется особое внимание проведению Профсоюзной недели. В рамках мероприятия проводятся профсоюзные уроки для старшеклассников по истории профсоюзного движения, роли профсоюзов в современной жизни для старшеклассников и классные часы для учащихся 4-7 классов. Отдельно рассматриваются вопросы организации безопасных условий труда, проводятся учебно-тренировочные занятия по эвакуации, спортивные соревнования по волейболу, шахматам, шашкам среди членов профсоюза. Сильнейшие спортсмены принимают участие в районных соревнованиях. Материалы и фоторепортажи о проведении Профсоюзной недели в первичной профсоюзной организации размещаются на страницах сайта образовательной организации.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь первичная профсоюзная организация получает от Атинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В дальнейшем наша ППО ставит перед собой такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, созданию условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзные проекты;
- обеспечить контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель  
первичной профсоюзной организации



*Гайнутдинова Г.С.*

Гайнутдинова Г.С.